



دوره سیزدهم، شماره چهارم
زمستان ۱۳۹۴

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مدیریت فرهنگ سازمانی

اعضای هیئت تحریریه:

آذر، عادل (استاد دانشگاه تربیت مدرس)
اسکندری، مجتبی (دانشیار دانشگاه امام حسین(ع))
الوانی، سیدمهدی (استاد دانشگاه علامه طباطبایی)
امیری، علی نقی (دانشیار دانشگاه تهران)
تهرانی، رضا (دانشیار دانشگاه تهران)
جندقی، غلامرضا (استاد دانشگاه تهران)
خنیفر، حسین (استاد دانشگاه تهران)
دانایی فرد، حسن (استاد دانشگاه تربیت مدرس)
رضائیان، علی (استاد دانشگاه شهید بهشتی)
زارعی متین، حسن (استاد دانشگاه تهران)
سیدجوادی، سیدرضا (استاد دانشگاه تهران)
فقیه، نظام‌الدین (استاد دانشگاه شیراز)
فقیهی، ابوالحسن (استاد دانشگاه علامه طباطبایی)
فیض، داوود (دانشیار دانشگاه سمنان)
قلی‌پور، رحمت‌الله (دانشیار دانشگاه تهران)
کردناجیح، اسدالله (دانشیار دانشگاه تربیت مدرس)
محمودی، سیدمحمد (دانشیار دانشگاه تهران)

ناشر:

دانشگاه تهران

صاحب امتیاز:

پردیس فارابی دانشگاه تهران

مدیر مسئول:

سیدمحمد مقیمی

سر‌دبیر:

حسین خنیفر

مدیر اجرایی:

علی قنبرنژاد

ویراستار و صفحه‌آرا: زینب مولوی

شاپای چاپی: ۶۹۴۲-۲۴۲۳

شاپای الکترونیکی: ۶۹۴۴-۲۴۲۳

مقالات گویای آرا و نظرات نویسندگان محترم است. نقل مطالب مجله با ذکر مأخذ مانعی ندارد.

پایگاه‌های استنادی که این مجله در آن‌ها نمایه شده است.

سامانه نشر مجلات علمی دانشگاه تهران journals.ut.ac.ir
پایگاه استنادی علوم جهان اسلام www.isc.gov.ir
مرکز منطقه‌ای اطلاع‌رسانی علوم و فناوری www.srlst.com
پایگاه اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی www.sid.ir
بانک اطلاعات نشریات کشور www.magiran.com
پایگاه مجلات تخصصی نور www.noormags.com

این مجله بر اساس نامه شماره ۸۹/۳/۱۱/۷۲۹۵۸ در تاریخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۹ وزارت علوم،
تحقیقات و فناوری حایز درجه علمی - پژوهشی شده است.

نشانی دفتر مجله‌های علمی پردیس فارابی:

قم - بلوار دانشگاه (جاده قدیم تهران) صندوق پستی ۳۵۷، کد پستی: ۳۷۱۸۱۱۷۴۶۹

تلفن: ۳۶۱۶۶۲۹۵ - ۰۲۵ / پست الکترونیک مجله: jomc@ut.ac.ir

نشانی سامانه مجله: jomc.ut.ac.ir

راهنمای تدوین و نگارش مقالات

1. نویسندگان محترم مقاله خود را فقط از طریق سامانه مجله به آدرس jomc.ut.ac.ir برای مجله ارسال کنند.
2. برای مقاله دو فایل پیوست باید ارسال شود (این دو فایل باید طبق قالب بندی الگوی مجله که در سایت موجود است باشد):
الف) مشخصات نویسندگان (شامل نام، نام خانوادگی، رتبه علمی، دانشگاه، دانشکده و شهر) (ترتیب اسامی نویسندگان در این فایل و بر روی سامانه حتماً یکسان باشد).
ب) فایل اصلی مقاله (بدون مشخصات نویسندگان)
3. حجم هر مقاله، بر اساس فایل قالب بندی مجله، حداقل هشت صفحه و حداکثر ۲۰ صفحه باشد. (حاشیه سفید صفحات از بالا و پایین ۵ و از سمت چپ و راست ۴/۵ سانتی متر است. همچنین، فاصله بین سطر ها ۱ سانتی متر تنظیم شود، قلم متن BLotus با سایز ۱۲،۵ باشد).
4. متن اصلی حتماً باید فارسی بوده و در صورت نیاز به عبارت های غیرفارسی، ترجمه فارسی آن ها در متن و عبارت اصلی غیرفارسی در پاورقی آورده شود.
5. برای مشخص کردن قسمت های مختلف در متن اصلی از کلماتی همانند فصل، بخش و... استفاده نشود، بلکه برای مشخص کردن آن ها، از سایز قلم های مختلف برای تیترا استفاده شود. به این منظور، تیتراهای اصلی با قلم شماره ۱۲ پررنگ، زیر تیترا با قلم شماره ۱۱ پررنگ و بعد از آن با قلم شماره ۱۰ پررنگ نوشته شود.
6. در متن مقاله عبارت هایی که بیان گر خصوصیتی است و نویسنده توجه بیشتری را از خواننده طلب می کند، همانند اسامی خاص، ماده قانون، ترجمه ای از یک عبارت غیرفارسی و جز آن با این علامت «» بیان شود.
7. نقل قول های مستقیم با علامت گیومه «» و نقل قول های غیرمستقیم از پاراگرافی جدید آغاز شود. بدیهی است در پایان نقل قول ها، نشانی بر اساس سیستم درون متنی، آورده خواهد شد. (نقل قول ها اگر از دو صفحه پشت سر هم استفاده شده، شماره صفحات با حرف واو عطف می شود و اگر از چند صفحه استفاده شده بین صفحات اول و آخر علامت – گذاشته می شود).
8. ارجاع های مربوط به منابع درون متن، بلافاصله پس از نقل مطلب داخل پرانتز به این صورت ذکر شود: (نام صاحب اثر، سال انتشار منبع، شماره صفحه). تأکید می شود ارجاعات دارای هر سه عنصر نام، تاریخ و شماره صفحه باشد.
9. ارجاعات به منابع لاتین به صورت لاتین و ارجاعات به منابع فارسی به صورت فارسی تایپ شود.
– مثال: (الوانی، ۱۳۹۶، ص ۲۷-۲۵)
– (Abran & Buglione, 2003, pp.233-237)
10. چکیده فارسی و انگلیسی مقاله هر یک در ۱۲۰ کلمه (شامل موضوع، ساختار و نتایج مقاله) همراه با واژگان کلیدی، حداکثر ۵ واژه ضمیمه شود (این واژگان با، از یکدیگر جدا شوند).
11. فهرست مآخذ، به ترتیب الفبایی نام خانوادگی نویسندگان، در انتهای مقاله به شرح ذیل آورده شود:
– کتاب ها: نام نویسنده (تاریخ انتشار). عنوان کتاب. شماره جلد، نام مترجم یا مصحح، محل انتشار، نام ناشر.
– مثال: الوانی، سیدمهدی (۱۳۶۹). تصمیم گیری و تعیین خط مشی دولتی. تهران، سمت.
– مقاله ها: نام نویسنده (تاریخ انتشار). «عنوان کامل مقاله». نام مجله با قلم ایتالیک، شماره و مشخصات مجله، شماره صفحه های آغاز و پایان مقاله.
– مثال: رضایی، محسن (۱۳۸۵)، «روش توسعه تجربی». فرهنگ مدیریت، سال چهارم، شماره دوازدهم، صفحات ۱۷۲-۱۵۱.

فهرست مطالب

- طراحی مدل بهینه اجرای سیستم مدیریت دانش با رویکرد عوامل حیاتی موفقیت (مورد مطالعه: صنایع خودروسازی گروه بهمن)..... ۹۷۳
محسن کریمی، سیدمهدی الوانی، مهدی خیراندیش، حمید زارع
- مطالعه تأثیر ابزارهای مدرن بازاریابی سیاسی بر مشارکت سیاسی، اعتماد عمومی و انسجام ملی (مطالعه شهروندان منطقه ۶ شهر تهران)..... ۹۹۵
عباس نرگسیان، یاشار دیندار، داریوش طهماسبی آقبلاغی
- تأثیر مؤلفه‌های رهبری تیمی عمل‌محور بر توسعه هم‌افزایی تیمی با نقش میانجی یادگیری فردی و مهارت‌های تیمی..... ۱۰۱۹
محمدرضا اردلان، اصغر اسکندری
- طراحی مدلی از عوامل کلیدی مؤثر بر آینده تولید..... ۱۰۴۱
حمیدرضا حسن‌زاده، سعید خزایی، آیدا مهاجری
- بررسی تأثیر رهبری استراتژیک بر عملکرد شرکت (مورد مطالعه: شرکت‌های تکنولوژی محور پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران)..... ۱۰۶۵
سعید صحت، محسن یاراحمدی
- ترسیم نقشه دانش کارآفرینی بر مبنای مقالات علمی و پژوهشی در ایران..... ۱۰۹۱
مرتضی اکبری، فاطمه دلبری راغب، عاطفه ذوالفقاری، ابوالفضل کلانکی، سمیرا رازی
- شناسایی عوامل استرس‌زای شغلی و رابطه آن با کیفیت زندگی کاری (مورد مطالعه: اعضای هیئت علمی دانشگاه بیرجند)..... ۱۱۱۳
سیدمحمد میرکمالی، ابراهیم مزاری، کبری خباره، سودابه ذوقی‌پور
- نقش جو سازمانی بر میزان بهره‌وری کارکنان در آموزش‌سکده‌های فنی و حرفه‌ای استان تهران..... ۱۱۳۵
رمضان جهانیان، سمیرا حسینی
- بررسی و تبیین تأثیر روایتگری سازمانی در ایجاد فرهنگ اخلاق‌مدار و معنوی..... ۱۱۵۹
محمدحسین مقدسان، محمدعلی سرلک، آسیه اندیشمان، اکبر بهمنی
- بررسی اثر فراموشی سازمانی هدفمند و غیرهدفمند بر فرایند یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: دفتر مرکزی جهاد دانشگاهی)..... ۱۱۷۹
عاطفه پورحاتمی، حسن زارعی متین، بهزاد حیاتی، مهدی عطایی
- آسیب‌شناسی آموزش ضمن خدمت بر اساس مدل OEM (مورد مطالعه: نواحی آموزش و پرورش استان قم)..... ۱۲۰۱
مرضیه سادات حسینی، معصومه شامی، حسین خنیفر
- بررسی و تبیین تأثیر عدالت سازمانی بر فضیلت سازمانی (مورد مطالعه: شهرداری رشت)..... ۱۲۲۳
تورج حسن‌زاده ثمرین، حسن نیکرو احمدگورابی
- فرهنگ سازمانی دوسوتوان و عملکرد: نقش حیاتی دوسوتوانی سازمانی..... ۱۲۴۵
محمود مرادی، کیخسرو یاکیده، فاطمه مدنی
- بررسی تأثیر هوش معنوی بر عملکرد شغلی (مورد مطالعه: اداره آموزش و پرورش منطقه ۶ تهران)..... ۱۲۶۷
محمدرضا یکتایی، مهدی علی‌پور، علی خسروی، حانیه بذرافشان