



دوره پانزدهم، شماره اول  
بهار ۱۳۹۶



## مدیریت فرهنگ سازمانی

ناشر:

دانشگاه تهران

صاحب امتیاز:

پروفسور فراهی دانشگاه تهران

مدیر مسئول:

سید محمود میرخلیلی

سرمدیر:

حسین خنیفر

مدیر اجرایی:

علی احمد روشنائی

کارشناس نشریه:

علی قنبرنژاد

ویراستار علمی و ادبی: زینب مولوی

صفحه آرا: زینب بزاز

شاپای چاپی: ۶۹۴۲-۲۴۲۳

شاپای الکترونیکی: ۶۹۳۴-۲۴۲۳

مقالات گویای آرا و نظرات نویسندگان محترم است. نقل مطالب مجله با ذکر مأخذ مانعی ندارد.

اعضای هیئت تحریریه:

عادل آذر (استاد، دانشگاه تربیت مدرس)

مجتبی اسکندری (دانشیار، دانشگاه امام حسین (ع))

سید مهدی الوانی (استاد، دانشگاه علامه طباطبائی)

علی نقی امیری (دانشیار، دانشگاه تهران)

رضا تهرانی (دانشیار، دانشگاه تهران)

غلامرضا جندقی (استاد، دانشگاه تهران)

حسن دانایی فرد (استاد، دانشگاه تربیت مدرس)

علی رضائیان (استاد، دانشگاه شهید بهشتی)

حسن زارعی متین (استاد، دانشگاه تهران)

سیدرضا سیدجوادی (استاد، دانشگاه تهران)

نظام‌الدین فقیه (استاد، دانشگاه شیراز)

ابوالحسن فقیهی (استاد، دانشگاه علامه طباطبائی)

داوود فیض (دانشیار، دانشگاه سمنان)

رحمت‌الله قلی‌پور (استاد، دانشگاه تهران)

اسدالله کردنائیج (دانشیار، دانشگاه تربیت مدرس)

سید محمد محمودی (دانشیار، دانشگاه تهران)

پایگاه‌های استنادی که این مجله در آن‌ها نمایه شده است.

سامانه نشر مجلات علمی دانشگاه تهران ..... <https://journals.ut.ac.ir>  
 پایگاه استنادی علوم جهان اسلام ..... [www.isc.gov.ir](http://www.isc.gov.ir)  
 مرکز منطقه‌ای اطلاع‌رسانی علوم و فناوری ..... [www.srlst.com](http://www.srlst.com)  
 پایگاه اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی ..... [www.sid.ir](http://www.sid.ir)  
 بانک اطلاعات نشریات کشور ..... [www.magiran.com](http://www.magiran.com)  
 پایگاه مجلات تخصصی نور ..... [www.noormags.com](http://www.noormags.com)  
 EBSCO ..... <https://www.ebscohost.com/title-lists>  
 Directory of Research Journals Indexing (DRJI) ..... <http://www.drji.org/>  
 Google Scholar ..... <https://scholar.google.com/>

این نشریه براساس نامه شماره ۸۹/۳/۱۱/۷۲۹۵۸ در تاریخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۹ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری حائز درجه علمی - پژوهشی شده است.

نشانی دفتر نشریات علمی پردیس فراهی: قم - بلوار دانشگاه (جاده قدیم تهران)

صندوق پستی ۳۵۷، کد پستی: ۳۷۱۸۱۱۷۴۶۹

تلفن: ۳۶۱۶۶۲۹۵ - ۰۲۵

پست الکترونیکی: [jome@ut.ac.ir](mailto:jome@ut.ac.ir)

## راهنمای تدوین و نگارش مقالات

۱. نویسندگان محترم مقاله خود را فقط از طریق سامانه مجله به آدرس [jomc.ut.ac.ir](http://jomc.ut.ac.ir) برای مجله ارسال کنند.
۲. برای مقاله دو فایل پیوست باید ارسال شود (این دو فایل باید طبق قالب‌بندی الگوی مجله که در سایت موجود است باشد):  
الف) مشخصات نویسندگان (شامل نام، نام خانوادگی، رتبه علمی، دانشگاه، دانشکده و شهر) (ترتیب اسامی نویسندگان در این فایل و بر روی سامانه حتماً یکسان باشد).  
ب) فایل اصلی مقاله (بدون مشخصات نویسندگان)
۳. حجم هر مقاله، بر اساس فایل قالب‌بندی مجله، حداقل هشت صفحه و حداکثر ۲۰ صفحه باشد. (حاشیه سفید صفحات از بالا و پایین ۵ و از سمت چپ و راست ۴/۵ سانتی متر است. همچنین، فاصله بین سطر ها ۱ سانتی متر تنظیم شود، قلم متن BLotus با سایز ۱۲،۵ باشد).
۴. متن اصلی حتماً باید فارسی بوده و در صورت نیاز به عبارت‌های غیرفارسی، ترجمه فارسی آن‌ها در متن و عبارت اصلی غیرفارسی در پاورقی آورده شود.
۵. برای مشخص کردن قسمت‌های مختلف در متن اصلی از کلماتی همانند فصل، بخش و... استفاده نشود، بلکه برای مشخص کردن آن‌ها، از سایز قلم‌های مختلف برای تیترا استفاده شود. به این منظور، تیتراهای اصلی با قلم شماره ۱۲ پررنگ، زیر تیترا با قلم شماره ۱۱ پررنگ و بعد از آن با قلم شماره ۱۰ پررنگ نوشته شود.
۶. در متن مقاله عبارت‌هایی که بیان‌گر خصوصیتی است و نویسنده توجه بیشتری را از خواننده طلب می‌کند، همانند اسامی خاص، ماده قانون، ترجمه‌ای از یک عبارت غیرفارسی و جز آن با این علامت «» بیان شود.
۷. نقل قول‌های مستقیم با علامت گیومه «» و نقل قول‌های غیرمستقیم از پاراگرافی جدید آغاز شود. بدیهی است در پایان نقل قول‌ها، نشانی بر اساس سیستم درون متنی، آورده خواهد شد. (نقل قول‌ها اگر از دو صفحه پشت سر هم استفاده شده، شماره صفحات با حرف واو عطف می‌شود و اگر از چند صفحه استفاده شده بین صفحات اول و آخر علامت - گذاشته می‌شود).
۸. ارجاع‌های مربوط به منابع درون متن، بلافاصله پس از نقل مطلب داخل پرانتز به این صورت ذکر شود: (نام صاحب‌اثر، سال انتشار، شماره صفحه). تأکید می‌شود ارجاعات دارای هر سه عنصر نام، تاریخ و شماره صفحه باشد.
۹. ارجاعات به منابع لاتین به صورت لاتین و ارجاعات به منابع فارسی به صورت فارسی تایپ شود.  
- مثال: (الوانی، ۱۳۹۶، ص ۲۷-۲۵)  
- (Abran & Buglione, 2003, pp.233-237)
۱۰. چکیده فارسی و انگلیسی مقاله هر یک در ۱۲۰ کلمه (شامل موضوع، ساختار و نتایج مقاله) همراه با واژگان کلیدی، حداکثر ۵ واژه ضمیمه شود (این واژگان با، از یکدیگر جدا شوند).
۱۱. فهرست مآخذ، به ترتیب الفبایی نام خانوادگی نویسندگان، در انتهای مقاله به شرح ذیل آورده شود:  
- کتاب‌ها: نام نویسنده (تاریخ انتشار). عنوان کتاب. نام مترجم یا مصحح، شماره جلد، شماره چاپ، محل انتشار: نام ناشر.  
- مثال: الوانی، سیدمهدی (۱۳۶۹). تصمیم‌گیری و تعیین خط‌مشی دولتی. تهران: سمت.  
- مقاله‌ها: نام نویسنده (تاریخ انتشار). عنوان کامل مقاله. نام مجله با قلم/یتالیک، شماره و مشخصات مجله، شماره صفحه‌های آغاز و پایان مقاله در مجله.  
- مثال: رضایی، محسن (۱۳۸۵). روش توسعه تجربی. فرهنگ مدیریت، سال ۴، شماره ۱۲، صفحات ۱۷۲-۱۵۱.

## فهرست مقالات

- ۱..... تحلیل و سنجش ریسک‌های منابع انسانی با به‌کارگیری تکنیک‌های دیمتل فازی و مشابهت فازی  
الهام ابراهیمی، آرین قلی‌پور، سید محمد مقیمی، حسن قالیباف اصل
- ۲۵..... هوش فرهنگی و رابطه آن با انگیزه توفیق‌طلبی مدیران شرکت مخابرات استان خراسان رضوی  
جواد زارع، علی ربیعی
- ۴۳..... بررسی تأثیر مدیریت تنوع بر پیامدهای رفتاری با تأکید بر نقش تعدیل‌کنندگی فرهنگ سازمانی در صنعت فولاد ایران  
محمدشاکر اردکانی، مهدی ابزری، علی شائمی برزکی، سعید فتاحی
- ۶۹..... بررسی تأثیر توانمندسازی کارکنان بر توسعه سازمانی با تأکید بر حمایت سازمانی ادراک‌شده  
سکینه جعفری، داریوش احمدی، رضا نوروزی کوهدشت
- ۹۳..... بررسی رابطه رهبری تحول‌آفرین و رفتارهای شهروندی سازمانی با تأکید بر نقش انگیزه خدمات عمومی و شفافیت اهداف  
سامره شجاعی، پرویز خلیلی
- ۱۱۷..... اثر ابعاد فرهنگ سازمانی بر میزان نوآوری سازمانی در شرکت‌های تجاری کشاورزی (مورد مطالعه: استان زنجان)  
روح‌الله رضائی، فاطمه مغانلو، مهدی قهرمانی
- ۱۴۱..... طراحی و اعتباریابی پرسشنامه فرهنگ سازمانی آموزش‌وپرورش (EOCQ) (مورد مطالعه: آموزش‌وپرورش شهر بیرجند)  
نرگس قدسیان، محمدرضا اسدی یونسی، هادی پورشافتی، محمد اسدالهی
- ۱۶۵..... بررسی تأثیر سازمانی رهبری خدمتگزار بر رفتار شغلی اعضای هیئت علمی و کارکنان دانشگاه زنجان  
رضا طهماسبی، داوود عباسی، مهدی فتاحی، مظاهر یوسفی امیری
- ۱۸۷..... شناسایی موانع ساختاری کارآفرینی سازمانی در وزارت ورزش و جوانان  
فرزاد زیویار، ابوالفضل فراهانی، لقمان کشاورز
- بررسی تأثیر توانمندسازی بر تسهیم دانش و طراحی مدل چندسطحی برای تبیین تأثیر فرهنگ سازمانی مشارکتی بر تسهیم دانش  
۲۰۷.....  
مریم اخوان خرازیان، فائزه مقدسی
- ۲۲۵..... بررسی تطبیقی تصمیم‌های آمیخته بازاریابی از دیدگاه اسلام و غرب  
میلاذ کریمی، حسین خنیفر