



لِتَعْلَمُ الْجَنَانَ

مدیریت فرهنگ سازمانی

دوره شانزدهم، شماره چهارم
۱۳۹۷

ناشر: دانشگاه تهران

صاحب امتیاز:

پر迪س فارابی دانشگاه تهران

مدیر مسئول:

سید محمود میرخلیلی

سردیر:

حسین خنفر

مدیر اجرایی:

علی احمد روشنائی

کارشناس نشریه:

رضاء کلیانی

ویراستار ادبی: محبوبه قاسمی ایمجمه

صفحه‌آرایی: هادی ظفری

شایای چاپ: ۲۴۲۳-۶۹۴۲

شایای الکترونیکی: ۲۴۲۳-۶۹۳۴

مقالات گویای آرا و نظرات نویسندها محترم است. نقل

مطلوب مجله با ذکر مأخذ منعی ندارد.

پایگاه‌های استنادی که این مجله در آن‌ها نمایه شده است.

سامانه نشر مجلات علمی دانشگاه تهران	https://journals.ut.ac.ir
پایگاه استنادی علوم جهان اسلام	www.isc.gov.ir
مرکز منطقه‌ای اطلاع‌رسانی علوم و فناوری	www.srlst.com
پایگاه اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی	www.sid.ir
بانک اطلاعات نشریات کشور	www.magiran.com
پایگاه مجلات تخصصی نور	www.noormags.com
EBSCO	https://www.ebscohost.com/title-lists
Directory of Research Journals Indexing(DRJI)	http://www.drji.org/
Google Scholar	https://scholar.google.com/

این نشریه براساس نامه شماره ۱۳۸۹/۱۰/۱۹ در تاریخ ۱۱/۰۳/۸۹/۷۲۹۵۸ صندوق پستی: ۳۵۷، کد پستی: ۳۷۱۸۱۱۷۴۶۹، قم - بلوار دانشگاه (جاده قدیم تهران) تحقیقات و فناوری حائز درجه علمی - پژوهشی شده است.

نشانی دفتر نشریات علمی پر迪س فارابی: قم - بلوار دانشگاه (جاده قدیم تهران)

صندوق پستی: ۳۵۷، کد پستی: ۳۷۱۸۱۱۷۴۶۹

تلفن: ۰۲۵-۳۶۱۶۶۲۹۵

پست الکترونیکی: jomc@ut.ac.ir

راهنمای تدوین و نگارش مقالات

۱. نویسنده‌گان محترم مقاله خود را فقط از طریق سامانه مجله به آدرس jome.ut.ac.ir برای مجله ارسال کنند.
۲. برای مقاله دو فایل پیوست باید ارسال شود (این دو فایل باید طبق قالب‌بندی الگوی مجله که در سایت موجود است باشد.):
 - الف) مشخصات نویسنده‌گان (شامل نام، نام خانوادگی، رتبه علمی، دانشگاه، دانشکده و شهر) (ترتیب اسامی نویسنده‌گان در این فایل و بر روی سامانه حتماً یکسان باشد).
 - ب) فایل اصلی مقاله (بدون مشخصات نویسنده‌گان)
۳. حجم هر مقاله، بر اساس فایل قالب‌بندی مجله، حداقل هشت صفحه و حداکثر ۲۰ صفحه باشد. (حاشیه سفید صفحات از بالا و پایین ۵ و از سمت چپ و راست ۴/۵ سانتی‌متر است. همچنین، فاصله بین سطرها ۱ سانتی‌متر تنظیم شود، قلم متن BLotus با سایز ۱۲/۵ باشد.)
۴. متن اصلی حتماً باید فارسی بوده و در صورت نیاز به عبارت‌های غیرفارسی، ترجمه‌فارسی آن‌ها در متن و عبارت اصلی غیرفارسی در پاورپوینت آورده شود.
۵. برای مشخص کردن قسمت‌های مختلف در متن اصلی از کلماتی همانند فصل، بخش و... استفاده نشود، بلکه برای مشخص کردن آن‌ها، از سایز قلم‌های مختلف برای تیترها استفاده شود. به این منظور، تیترهای اصلی با قلم شماره ۱۲ پرزنگ، زیر تیتر با قلم شماره ۱۱ پرزنگ و بعد از آن با قلم شماره ۱۰ پرزنگ نوشته شود.
۶. در متن مقاله عبارت‌هایی که بیان گر خصوصیتی است و نویسنده توجه بیشتری را از خواننده طلب می‌کند، همانند اسامی خاص، مادة قانون، ترجمه‌ای از یک عبارت غیرفارسی و جز آن با این علامت ۰ بیان شود.
۷. نقل قول‌های مستقیم با علامت گیوه «» و نقل قول‌های غیرمستقیم از پاراگرافی جدید آغاز شود. بدیهی است در پایان نقل قول‌ها، نشانی بر اساس سیستم درون متنی، آورده خواهد شد. (نقل قول‌ها اگر از دو صفحه پشت سر هم استفاده شده، شماره صفحات با حرف واو عطف می‌شود و اگر از چند صفحه استفاده شده بین صفحات اول و آخر علامت – گذاشته می‌شود.)
۸. ارجاع‌های مربوط به منابع درون متن، بلافصله پس از نقل مطلب داخل پرانتز به این صورت ذکر شود: (نام صاحب‌اثر، سال انتشار، شماره صفحه). تأکید می‌شود ارجاعات دارای هر سه عنصر نام، تاریخ و شماره صفحه باشد.
۹. ارجاعات به منابع لاتین به صورت لاتین و ارجاعات به منابع فارسی به صورت فارسی تایپ شود.
 - مثال: (الوانی، ۱۳۹۶، ص ۲۷-۲۵)
۱۰. چکیده فارسی و انگلیسی مقاله هر یک در ۱۲۰ کلمه (شامل موضوع، ساختار و نتایج مقاله) همراه با واژگان کلیدی، حداقل ۵ واژه ضمیمه شود (این واژگان با، از یکدیگر جدا شوند).
۱۱. فهرست مأخذ، به ترتیب الفبایی نام خانوادگی نویسنده‌گان، در انتهای مقاله به شرح ذیل آورده شود:
 - کتاب‌ها: نام نویسنده (تاریخ انتشار)، عنوان کتاب، نام مترجم یا مصحح، شماره جلد، شماره چاپ، محل انتشار: نام ناشر.
 - مثال: الوانی، سیدمهدی (۱۳۶۹). تصمیم‌گیری و تعیین خط‌مشی دولتی. تهران: سمت.
 - مقاله‌ها: نام نویسنده (تاریخ انتشار)، عنوان کامل مقاله، نام مجله با قلم/ایالیک، شماره و مشخصات مجله، شماره صفحه‌های آغاز و پایان مقاله در مجله.
 - مثال: رضایی، محسن (۱۳۸۵). روش توسعه تجربی. فرهنگ مهندسی، سال ۴، شماره ۱۲، صفحات ۱۷۲-۱۵۱.

نشریه مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره شانزدهم، شماره چهارم، زمستان ۱۳۹۷

فهرست مقالات

طراحی نظام دیدبانی آموزش عالی با رویکرد کارآفرینانه ۸۰۵	سید صدرالدین صدری نوش آبادی، تیمور مرجانی، ابراهیم حاجیانی
رابطه یادگیری خودراهبر و یادگیری سازمانی در سازمان‌های آموزشی ۸۲۷	علی مقنم‌زاده، زهرا علی‌اکبری، ابراهیم مزاری
تحلیل تأثیر عوامل حمایتی سازمانی بر قابلیت‌های نوآوری سازمان با در نظر گرفتن نقش میانجی ظرفیت جذب دانش ... ۸۵۱	اسد حجازی، امیرهوشنگ نظرپوری
تبیین نقش میانجی فرهنگ‌سازمانی دوسوتوان در ارتباط بین ظرفیت جذب دانش و دوسوتوانی سازمانی ۸۷۱	محمدتقی صادقی، فرزاد موحدی سیجانی، علی رجب‌زاده قطری
رهبری تصاویر گوايانه: رویکردي فرانوگرا در زمينه ارتقاي سطح بلوغ قابلیت‌های کارکنان و پایداری منابع انساني ۸۹۹	سعید آیباغی اصفهانی، علی‌اکبر حسنی، زهرا عامری
ادراک شهروندان از شاخص‌های ثبات سیاسی و جابه‌جایی سیاسی در حکمرانی خوب، براساس مؤلفه‌های بومی سازمان‌های خدمات شهری ایران (مطالعه موردی: سازمان‌های دولتی استان خوزستان) ۹۲۷	فؤاد مکوندی، حمید زارع، امید جلیلی قاسم‌آقا
ارائه مدل مفهومی روش‌شناسی آینده‌پژوهی اسلامی ۹۵۱	محسن منطقی، محسن الوری، جعفر رحمانی، رضا ابروش
تحقیقات دیداری: آوای عکس و تفسیر عکس روش‌شناسی نوین در مطالعات فرهنگ سازمانی ۹۷۳	ناهید نادری
فرهنگ مدیریت و حقوق خانواده ۱۰۰۱	سید محمدعلی بلادیان، سید علی‌محمد یشربی، سید عبدالرحیم حسینی، مجتبی الهیان